

Analyse

Vorlage

Unternehmenskultur-Analyse

Bitte ausfüllen und an die Personalabteilung retournieren.

Wie zufrieden sind Sie mit ...	Sehr zufrieden	Eher zufrieden	Eher unzufrieden	Sehr unzufrieden
der Attraktivität Ihres Berufes				
der Zweckmässigkeit der administrativen Abläufe				
mit dem Beurteilungs- bzw. Qualifikationsmanagement				
der allgemeinen Karriereplanung				
Ihren persönlichen Laufbahnmöglichkeiten				
den Sozialleistungen				
dem Verdienst				
der Beförderungspraxis				
Ihrer zeitlichen Arbeitsbelastung				
der Ferienregelung				
der Regelung der Arbeitszeit (Dienst nach Bedarf)				
der übertragenen Verantwortung				
den übertragenen Kompetenzen				
den Mitsprache- bzw. Mitwirkungsmöglichkeiten bei Entscheiden, die Sie betreffen				
der Wertschätzung Ihrer Person				
der Fairness bei Verteilung der anfallender Arbeit				

der Loyalität unter den Führungskräften				
der Vertrauenswürdigkeit der Führung				
der fachlichen Kompetenz der Führungskräfte				
der Organisationsfähigkeit der Führungskräfte				
Entscheidungsfähigkeit der Führungskräfte				
der „Mitarbeiternähe“ der Führungskräfte				
der Fähigkeit der Führungskräfte, zu motivieren				
den angebotenen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten				
Informationen über Ziele der Unternehmung				
Informationen über Ziele in der Abteilung				
Information über Unternehmensvorgänge				
Information über Vorgänge in der Abteilung				
den Kanälen der Informationsvermittlung				
der Form der Informationsvermittlung				
der Akzeptanz Ihrer persönlichen Meinung durch die Führungskräfte				
der Konfliktbewältigung in der Unternehmung				
der Vertretung Ihrer Interessen				
dem Umgang mit vertraulichen Informationen				
den Planungsintervallen				
den Jahresplanungen				
der gegenseitigen Unterstützung in Ihrer Abteilung				
Ihrer Loyalität gegenüber der Geschäftsleitung				
Ihrer Fähigkeit, in einem Team zu arbeiten				
Ihrer Fähigkeit, Ziele zu setzen				

Ihren Arbeitsresultaten				
Ihrer persönlichen Wirkung auf die Abteilung				
Ihrer persönlichen Wirkung auf die Führungskräfte				
mit Ihrer Fähigkeit, mit Kritik umzugehen				
dem gegenseitigen, vertikalen Informationsaustausch				
der Vertretung der Unternehmensinteressen gegen aussen				
dem Bekanntheitsgrad in der Öffentlichkeit				
mit dem Arbeitsklima in Ihrer Abteilung				
mit dem Arbeitsklima in der Unternehmung				

Herzlichen Dank für Ihr Engagement!